

Коллеги, в соответствии с приказом Минтруда №167н от 26 апреля 2013 года N 167н нас собираются всех переводить на "эффективный контракт". Появляются сомнения, а нужно ли это работникам. Ведь повышения зарплаты можно и не дожидаться, а вот дать право работодателю выгнать тебя за то, что ты вовремя его не лизнул - запросто. Тем более, что продление контракта может в последствии и не состояться. Как с этим делом у вас. Хотелось бы узнать мнения.